



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

Ajuntament de Palau-solità i Plegamans

ANUNCI de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, sobre el procés de selecció d'una plaça d'Enginyer/a Tècnic/a, mitjançant el procediment de concurs de mèrits entre el personal funcionari pertanyent a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnic mitjà, grup A, subgrup A2 per mobilitat interadministrativa, d'acord amb l'establert a l'article 63.1.c) i 110.1.a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei dels ens locals i dotada amb la retribució corresponent segons la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

En data 02 de maig de 2025 l'Alcalde de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans ha dictat la resolució en la que es resol aprovar i fer públiques les bases i la convocatòria que seguidament es detallen:

"BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA PER A LA PROVISIÓ D'UN LLOC DE TREBALL D'ENGINYER-A TÈCNIC/A ACTIVITATS DE L'AJUNTAMENT DE PALAU-SOLITÀ I PLEGAMANS, MITJANÇANT CONCURS DE MÈRITS, PER MOBILITAT INTERADMINISTRATIVA

PRIMERA. Objecte de la convocatòria

És objecte d'aquesta convocatòria la provisió definitiva del lloc de treball d'Enginyer/a Tècnic/a, mitjançant el procediment de concurs de mèrits entre el personal funcionari pertanyent a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnic mitjà, grup A, subgrup A2 per mobilitat interadministrativa, d'acord amb l'establert a l'article 63.1.c) i 110.1.a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei dels ens locals.

La provisió d'aquest lloc de treball està inclòs en l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025, BOPB núm. CVE 202510074397 de data 9 d'abril de 2025 i està adscrita a la plaça número 273 de la plantilla de personal funcionari i el lloc de treball és el d'Enginyer/a Tècnic/a Activitats amb el número 01036 de la Relació de Llocs de Treball.

La designació per al lloc de treball determinarà simultàniament, l'accés a la plantilla d'aquest Ajuntament, integrant-se en una plaça classificada a l'escala d'administració especial – Subescala tècnica – Titulats mitjans – Tècnic/a mitjà de Gestió.

Destinació del lloc de treball: Enginyer/a Tècnic/a

Complement de destinació: 22

Règim jurídic: funcional

Caràcter: de carrera

Escala: administració especial

Subescala: tècnica

classe: tècnic/a mitjà

Grup de classificació: Grup A, subgrup A2

Número llocs convocats: 1

Sistema de provisió: concurs de mèrits

Punts valoració llocs de treball: 455

Complement Específic: 15.477,47€/any (35 hores/setmana)

El lloc de treball està dotat amb els emoluments corresponents al subgrup A2 i altres retribucions que procedeixin, d'acord amb la legislació vigent. Té assignat el nivell de complement de destinació 22.

Objectiu fonamental del lloc o missió:

- *Dirigir, controlar i supervisar les actuacions i recursos disponibles en matèria de llicències d'activitats d'acord amb els procediments establerts i la legislació vigent.*

Funcions genèriques

- *És responsable tècnic de l'àmbit d'Activitats de l'Ajuntament*
- *Es responsabilitza del compliment dels requisits legals i tècnics dels tràmits per la concessió de les llicències d'activitats,*
- *Realitza les tasques d'inspecció tècnica;*
- *Elabora informes tècnics sobre activitats i instal·lacions; així com altres funcions pròpies de la professió, d'acord amb els criteris establerts pels seus superiors.*
- *Planejar i dirigir programes, projectes, obres d'instal·lacions d'actuació municipal i supervisar posteriorment la seva execució.*
- *Realitzar el control tècnic en la seva matèria, desenvolupant l'activitat inspectora que es duu a terme des del seu àmbit.*
- *Informar les llicències d'activitats*
- *Realitzar, dins dels seu àmbit competencial, la direcció d'obres i controlar i fer el seguiment de les direccions d'obres contractades.*
- *Emetre i signar les certificacions d'obres d'enginyeria de la seva competència.*



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

- *Analitzar, elaborar i proposar mesures correctores per minvar els efectes d'activitats molestes.*
- *Participar en nom de l'Ajuntament en òrgans supramunicipals i analitzar documentació relativa a llicències ambientals.*
- *Fer el seguiment i negociació dels contractes de serveis i subministrament amb les empreses i proveïdors.*
- *Assessorar i donar suport tècnic tant a nivell intern com a nivell extern (institucions i usuaris en general) proporcionant informació sobre la matèria de la seva especialitat.*
- *Assistir i participar en els actes públics, comissions, reunions o grups de treball als quals sigui designat/ada en la seva matèria competencial.*
- *Mantenir els contactes necessaris amb altres organismes, administracions, empreses, etc. Així com amb altres departaments de la Corporació per tal de realitzar adequadament les tasques assignades.*
- *Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.*
- *Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.*
- *I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.*

SEGONA. Condicions de les persones aspirants

Les persones aspirants hauran de reunir els requisits específics següents l'últim dia de presentació de sol·licituds:

a) *Pertànyer a la plantilla de personal funcionari de qualsevol administració pública, dins de l'escala d'Administració Especial, Subescala tècnica, Classe Tècnic/a Mitjà/ana, grup A, subgrup A2 amb un nomenament com a funcionari/a de carrera, ocupant plaça d'Enginyer/a Tècnic/a en situació de servei actiu.*

b) *Estar en possessió d'alguna de les titulacions universitàries següents: Grau o Llicenciatura de la branca d'Enginyeries o Arquitectura.*

c) Estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell de suficiència (C1) que expedeix la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents, d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i les seves posteriors modificacions i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1), amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte. L'acreditació del nivell de llengua catalana es podrà efectuar fins a la realització de les proves.

Restaran exempts/es de realitzar la prova les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior.

TERCERA. Sol·licituds

El termini de presentació de sol·licituds començarà a comptar des de l'endemà de la publicació de la convocatòria juntament amb les bases específiques en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOP) i acabarà als vint dies naturals, comptats a partir de l'endemà d'aquesta publicació.

Les sol·licituds per prendre part en el concurs de mèrits, s'hi haurà d'acompanyar la documentació acreditativa de les condicions que s'exigeixen per participar-hi, així com la justificació dels mèrits al·legats, es dirigiran al Molt Il·lustre Sr. Alcalde-President de l'Excel·lentíssim Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, i es presentaran a la seu electrònica municipal per mitjans electrònics (<https://seu-e.cat/es/web/palau-solitaiplegamans>) o a l'Oficina d'Atenció Ciutadana (plaça de la Vila, 1, 08184).

Tanmateix les sol·licituds es podran presentar en qualsevol de les formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

Les bases i la convocatòria d'aquesta selecció es publicaran en el tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament i en la [web municipal](#) i estaran exposades fins el final del termini de la presentació d'instàncies. Si els dies d'acabament del termini o actuació obligada són festius, les actuacions s'han de fer en el dia hàbil següent.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini de cinc dies hàbils es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses, que serà exposada en el tauler d'edictes electrònic de la corporació i al [web municipal](#) i s'establirà un termini de deu dies hàbils, perquè es pugin esmenar els defectes d'admissió.

En la mateixa resolució, tot d'acord amb el que disposa l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, s'indicarà el lloc on hi ha exposades al públic les llistes certificades completes de persones admeses i excloses. També s'hi inclourà la data en que es realitzarà la valoració dels mèrits, i la composició del tribunal.

Aquesta publicació substitueix la notificació individual als/les aspirants, de conformitat amb l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini de 30 dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades.

Si no es presenten al·legacions o es desestimen la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si es presenta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada, al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament, i al [web municipal](#)

QUARTA. Tribunal qualificador

El Tribunal que valorarà els mèrits de les persones aspirants estarà constituïda de la següent manera:

- *President/a. Cap de Recursos Humans de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans o persona que el substitueixi.*

- *Un/a vocal. Personal funcionari de carrera pertanyent al mateix grup del lloc objecte de la convocatòria i que disposi d'alguna de les titulacions exigides, ja siguin de l'Ajuntament o procedents d'altres administracions.*

- *Un/a vocal. Personal funcionari de carrera pertanyent al mateix grup del lloc objecte de la convocatòria i que disposi d'alguna de les titulacions exigides, designat/ada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.*

- *Un/a secretari/ària, que es designarà d'entre les persones adscrites a l'Àrea de Recursos Humans.*

El Tribunal del procés de provisió és un òrgan col·legiat i estarà constituït per un nombre senar de membres no inferior a tres. La seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres segons l'establert a l'article 55 del TREBEP, Text refós de l'Estatut Bàsic del Empleat Públic.

El Tribunal serà col·legiat, sense que pugui comptar entre els seus membres personal d'elecció o de

designació política, ni personal interí o eventual.

El funcionament del Tribunal s'ha d'adequar a les normes pròpies dels òrgans col·legiats, contingudes al capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, i articles 13 a 20 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de Règim Jurídic i Procediment de les Administracions Públiques de Catalunya.

La funció de secretaria del Tribunal pot recaure en un dels seus membres; en cas que la persona designada com a secretari/ària de la junta no sigui membre del mateix, no tindrà dret a vot.

Tots els membres del Tribunal hauran d'estar en possessió de la titulació acadèmica igual o superior a la exigida per el lloc de treball objecte de la convocatòria, nomenats a aquests efectes per l'Alcalde.



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

Hauran d'abstenir-se de formar part del Tribunal aquells membres als que els afecti qualsevol de les circumstàncies previstes en l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Així mateix, contra la composició del Tribunal podrà interposar-se per part dels/les aspirants si concorren qualsevol dels motius que podien donar lloc a l'abstenció, escrit de recusació en el termini de 10 dies naturals a partir de la data de la publicació dels components del Tribunal de selecció.

El Tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels membres, ja

siguin titulars o suplents. El President del Tribunal de selecció tindrà vot de qualitat en cas d'empat.

El Tribunal pot disposar la incorporació d'assessors/es especialistes, amb veu però sense vot, perquè col·laborin en totes o algunes de les proves o exercicis d'acord amb les respectives especialitats tècniques.

El Tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció i podrà prendre els acords que corresponguin per aquells supòsits no previstos en les pròpies bases.

Les actes del Tribunal poden ser impugnats davant l'òrgan convocant mitjançant recurs d'alçada.

Les actuacions que tinguin caràcter públic, hi podran assistir com a observador/a un/a representant del personal de la Corporació.

Per assistir a les sessions de selecció que comporta la convocatòria, els membres del tribunal i els assessors col·laboradors dels mateixos percebran la dieta corresponent, la qual es fixarà de conformitat amb el que estableix el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

CINQUENA. Valoració dels mèrits

Els mèrits a tenir en compte en aquest concurs, seran els que es deriven de l'art. 79 del Reial decret legislatiu 5/2015, per qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i els regulats en el Reglament de Personal al servei de les entitats locals de 30 de juliol de 1990. La seva valoració es realitzarà d'acord amb el següent barem:

a) Experiència professional. La puntuació màxima per **aquest concepte serà de 6 punts.**

- Pel treball desenvolupat com a Enginyer/a Tècnic/a en qualsevol administració pública local, en el grup A, subgrup A2: 0,15 punts per mes treballat, fins a un màxim de 4,5 punts.

- Pel treball desenvolupat en llocs de treball amb continguts relacionats amb les funcions encomanades en el lloc de treball, a altres administracions públiques (Grup A2) o empresa privada (Grup cotització 2 o superior), 0,10 punts per mes treballat, fins a un màxim de 1,5 punts.

La puntuació establerta en aquest apartat s'entendrà referida a la jornada completa de treball. En el cas que la jornada sigui inferior a la completa, s'aplicarà la puntuació proporcional que correspongui.

No es puntuaran els períodes inferiors a un mes.

Per adjuntar documents a efectes del còmput de mèrits, s'hauran de presentar juntament amb la sol·licitud, dins del termini de presentació d'instàncies. La comissió podrà demanar aclariments o que s'adjunti justificant, si considera que amb la documentació presentada no queda correctament acreditat.

b) Antiguitat: La puntuació màxima per aquest concepte **serà de 1 punt.**

- Per serveis efectius prestats al sector públic en qualsevol de la classificació de l'article 8.2 del TREBEP, 0,20 punts per any, amb un màxim de 1 punt.

En cas de períodes inferiors a un any, es puntuarà la part proporcional que correspongui. No es puntuaran els períodes inferiors a un mes.

La puntuació establerta en aquest apartat s'entendrà referida a la jornada completa de treball. En el cas que la jornada sigui inferior a la completa, s'aplicarà la puntuació proporcional que correspongui.



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

c) Estudis i Formació complementaria. La puntuació màxima per aquest concepte **serà de 4,5 punts.**

1. Titulació universitària, postgraus i màsters: **Màxim 2,5 punts**

a. Titulació universitària: diferent a l'exigida però superior a la necessària per prendre part en el concurs, que tinguin relació directa amb el lloc a proveir: 1 punt per titulació. (No es valoraran les titulacions acadèmiques exigides com a requisit de participació).

b. Postgraus i màsters oficials relacionats amb el lloc de treball a proveir: 0,5 punts per Postgrau i 1 punt per Màster.

c. ACTIC, mitjà o superior: 0,5 punts

2. Per haver realitzat cursos, jornades i seminaris de formació o perfeccionament, amb aprofitament, sempre que es trobin relacionats amb les funcions del lloc objecte de la convocatòria i s'acrediti la seva durada: **Màxim 2 punts**

a) No es valoren els cursos de menys de 5 hores

b) Per cursos de 5 a 25 hores: 0,25 punts/curs

c) Per cursos de 26 a 50 hores: 0,50 punts/curs

d) Per cursos de 51 a 100 hores: 0,75 punts/curs

e) Per cursos de durada superior a 100 hores: 1 punt/curs

d) Consolidació del grau personal. La puntuació màxima per aquest concepte **serà de 1 punt.** Es valorarà la consolidació del grau personal consolidat d'acord amb el següent barem:

- Inferior a 22: 0 punts

- Del 22 al 24: 0,5 punts

- Del 25 al 26: 1 punt

SISENA. Entrevista personal

Consistirà en la realització d'una entrevista competencial per valorar les aptituds, competències i les habilitats de l'aspirant en relació amb les competències del lloc de treball que s'estableixen a l'Annex 1.

El Tribunal podrà assessorar-se amb personal extern per a la realització d'aquesta entrevista. La valoració **serà de 0 a 10 punts**.

Aquesta adequació del perfil competencial s'avaluarà mitjançant una entrevista personal. Tindrà una única puntuació de com a màxim 10 punts, i d'acord amb el següent barem:

- a) Adequació de fins el 50% del perfil requerit 0 punts.
- b) Adequació entre el 51% i 60% del perfil requerit 2 punts
- c) Adequació entre 61% i el 70 % del perfil requerit 4 punts
- d) Adequació entre 71% i el 80 % del perfil requerit 6 punts
- e) Adequació entre 81% i el 90 % del perfil requerit 8 punts
- f) Adequació superior al 91% del perfil requerit 10 punts

En cas que la puntuació de l'entrevista no influeixi en el resultat parcial de la valoració de mèrits feta prèviament, el Tribunal pot desestimar de realitzar-la.

S'estableix com a **puntuació mínima** per poder proveir el lloc de treball vacant l'obtenció de **11,25 punts en la qualificació definitiva del concurs de mèrits (sempre que es realitzi l'entrevista personal)** i 6,25 punts sinó es realitza l'entrevista.

SETENA. Qualificació i proposta de nomenament

El Tribunal valorarà de conformitat amb el que estableix la base anterior, els mèrits dels concursants i formularà proposta de resolució de la qual i de la puntuació assolida pels concursants, en donarà publicitat al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament, i a la pàgina [web municipal](#).

Criteris de desempat

En cas d'empat en el resultat final de la valoració dels mèrits, es seleccionarà la persona aspirant que obtingui millor puntuació en la valoració de l'experiència professional acreditada en l'apartat:



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

“Pel treball desenvolupat com a Enginyer/a Tècnic/a en qualsevol administració pública local, en la categoria de Tècnic/a Mitjà grup (A2).”

El tribunal no podrà proposar el nomenament d'un nombre de persones aspirants seleccionades superior al de les places convocades.

Durant el termini de 20 dies posteriors a la publicació de la proposta i puntuació, els/les interessats/des podran presentar al·legacions, que s'entendran desestimades si transcorren 30 dies des que foren presentades, sense que hagi recaigut resolució expressa.

L'Alcalde-president de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans resoldrà motivadament aquest concurs de mèrits, en el termini de tres mesos a comptar de la data de publicació de les bases de la convocatòria. Així mateix serà ell el que nomenarà als aspirants.

En el cas que la proposta sigui a favor d'un/a funcionari/ària procedent d'alguna altra administració, la designació per al lloc de treball determinarà simultàniament l'accés a la funció pública d'aquesta corporació, i s'integrarà en una plaça classificada al Grup A – subescala A2.

La presa de possessió es farà en el termini de tres dies hàbils, comptadors des de la notificació del nomenament.

VUITENA. Aspirants que han superat el concurs de mèrits però no han guanyat la provisió del lloc de treball

8.1. En aplicació de la DA trentena del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i amb l'objectiu de limitar al màxim el nomenament de personal interí en llocs de treball dels cossos, escales i especialitats de personal funcionari, aquesta convocatòria inclourà, a més de les places autoritzades a les ofertes d'ocupació pública, un nombre de places addicionals per a cobrir futures vacants, a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents.

8.2. Les noves vacants s'adjudicaran als aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre d'aspirants aprovats, els quals es nomenaran com a personal

funcionari de carrera (respectant el període de prova) amb motiu de l'adjudicació d'aquestes vacants.

8.3. La relació d'aspirants aprovats sense plaça restarà automàticament sense efecte un cop transcorreguts tres anys a comptar de la data de resolució d'aquesta convocatòria.

NOVENA. Incidències

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris pel bon ordre del concurs, en tot el que no es preveu en aquestes bases.

La convocatòria, les bases i tots els actes administratius que es derivin d'aquesta i de l'actuació del Tribunal, podran ser impugnats pels interessats en els casos i en la forma establerta per la Llei del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

DESENA. Règim supletori

En allò no previst en aquestes bases, s'estarà al què diu les bases generals exposades al DOGC núm. 8031 de data 27 de desembre de 2019, pel Reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya, aprovat per Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals i supletòriament al que diu el Reglament General de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'administració de la Generalitat de Catalunya i el Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de llocs de treball i Promoció Professional dels funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat.

ANNEX 1.- PERFIL COMPETENCIAL

D'acord amb la metodologia emprada per la Diputació de Barcelona, el perfil competencial és el corresponent al de personal Tècnic/a



Col·lectiu	Comp. estratègiques de l'adm. Local		Competències de funció directiva						Competències qualitatives de tipus transversal					
	<i>Gestió eficient de recursos públics (2)</i>	<i>Orientació de servei a la ciutadania</i>	<i>Desenvolupament de persones i equips (1)</i>	<i>Direcció de persones</i>	<i>Visió estratègica local (3)</i>	<i>Gestió del canvi i lideratge a les administracions</i>	<i>Treball transversal en la prestació de servei (5)</i>	<i>Aprentatge permanent (1)</i>	<i>Comunicació interpersonal</i>	<i>Efectivitat individual (2)</i>	<i>Influència i persuasió</i>	<i>Presa de decisions</i>	<i>Treball en equip (5)</i>	<i>Visió global (3)</i>
<i>Directius-Caps d'Àrea</i>	C-D	D	C-D	C-D	C	C	C				C	C		
<i>Comandaments-Caps Dept.-</i>	B	C	C	C-D	B	B	B				B	B		
<i>Tècnics</i>		B						B	C	C	B	A	B	C
<i>Administratius</i>		B						B	B	B	A	A	B	A
<i>Oficis</i>		A						B	A	B		A	A	
<i>Subalterns</i>		A						A	A	B			A	

“

Palau-solità i Plegamans, 5 de maig de 2025

L'alcaldeessa accidental,

Eva Soler Guallar