



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

ACTA

Exp 2025/8578

Palau-solità i Plegamans, 21 de juliol de 2025

Hora: 10.30

Lloc: Sala del Comú

Assitents:

- President: Francesc Pallarols Rusca, Cap de Recursos Humans de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans.
- Vocal 1: Enric Olmo Rios, Inspector Cap de la Policia Local de Montornès del Vallès.
- Vocal 2: Youssef Gharj El Bouazzati, Inspector Cap de la Policia Local de Castelló d'Empúries.

Es reuneixen els membres del tribunal designat en la convocatòria per la provisió temporal del lloc de treball de Sotsinspector Cap de la Policia Local de la Policia Local, mitjançant comissió de serveis, havent-se aprovat i publicat les corresponents bases i finalitzat el període de presentació de sol·licituds.

La clàusula setena de les bases aprovades per resolució d'alcaldia de data 11 de juny de 2025 i exposades al taulell d'anuncis, recullen que:

"7. Procediment de provisió

Finalitzat el termini de presentació de candidatures es seguirà el procediment següent:

1. Verificació i comprovació dels requisits de participació. Anàlisi i valoració del currículum per poder considerar aspectes relacionats amb el lloc de treball que s'ha de cobrir i constatar la idoneïtat per desenvolupar les funcions del lloc.

2. En funció dels resultats obtinguts en el punt anterior, les persones pre-seleccionades seran convocades a una entrevista personal en la que es valoraran aspectes relacionats amb les competències professionals i l'adequació al lloc de treball objecte de la convocatòria.

L'entrevista personal serà realitzada pel Cap de Recursos Humans, l'Inspector Cap de la Policia Local de Montornès del Vallès i per l'Inspector Cap de la Policia Local de l'Ajuntament de Castelló d'Empúries.

L'abstenció i recusació d'aquests membres serà de conformitat amb els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, del Règim Jurídic del Sector Públic.

Els aspectes que es valoraran per cada persona candidata ja sigui per acreditació en el seu currículum com de l'entrevista personal que es desenvolupi, són els coneixements específics en:

1. **Legislació i Normativa:** Coneixement profund de la legislació local, autonòmica i estatal, incloent les lleis de trànsit, dret administratiu, i normativa municipal
2. **Gestió de Recursos:** Capacitat per gestionar recursos humans, econòmics i materials, assegurant una distribució eficient i efectiva
3. **Seguretat Ciutadana:** Coneixements sobre tècniques de seguretat ciutadana, prevenció del crim, i actuació en situacions d'emergència
4. **Protecció Civil:** Familiaritat amb els plans de protecció civil i capacitat per coordinar accions en casos de catàstrofe o emergència
5. **Direcció i Lideratge:** Habilitats de lideratge per dirigir i coordinar el cos de policia, incloent la capacitat de prendre decisions i resoldre conflictes
6. **Actuació Policial:** Coneixements sobre les tècniques d'actuació policial, incloent la vigilància, custòdia d'edificis, i instrucció d'atestats per accidents de circulació.
7. **Comunicació:** Habilitats de comunicació efectiva per interactuar amb la ciutadania, les autoritats locals, i altres cossos de seguretat.
8. **Tecnologia i E-administració:** Familiaritat amb les eines tecnològiques i sistemes d'e-administració per millorar l'eficiència de les operacions policials"

S'ha entrevistat a les 2 persones candidates:

Referència	Posicions 4 a 7 del DNI	Noms
CSSOTSINSP-01	***9538**	MARIN RUBIANO MIGUEL ANGEL
CSSOTSINSP-02	***2048**	CARRASCO FERNANDEZ ANTONIO

A les 2 persones entrevistades, se'ls hi ha fet preguntes concretes sobre quatre (4) de les competències clau que consten a les bases. A ambdós candidats se'ls han formulat les mateixes preguntes, amb la finalitat de garantir l'equitat i l'objectivitat del procediment. Les competències avaluades han estat les següents:

- **Direcció i lideratge:** "Relata una situació en què has hagut de resoldre un conflicte intern dins del cos policial en el que has exercit com a cap. Quines eines de lideratge i comunicació vas utilitzar per restablir el bon clima i el rendiment?"
- **Gestió de Recursos:** "L'ajuntament ha entrat en una dinàmica que ha de reduir costos. Com a responsable li demanen que faci una bona gestió i redueixi costos respecte al pressupost dedicat a la PL. Com ho faria i en base a què?"
- **Actuació Policial:** "Explica com procediries com a comandament davant d'un accident de trànsit greu amb una víctima mortal. Coordinació del servei com a màxim comandament de la Policia Local."
- **Tecnologia i E-Administració:** "Quines eines tecnològiques consideres imprescindibles actualment per la gestió eficient i moderna d'una policia local des de la perspectiva de la font d'anàlisi de dades, des de la visió operativa i des de la visió preventiva?"

Davant de les respostes rebudes per part d'ambdós participants, els membres del Tribunal, un cop finalitzada l'avaluació i per unanimitat, consideren que la persona candidata a proposar per a la provisió de la Comissió de Serveis com a Sotsinspector



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

Cap de la Policia Local de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, és el Sr. Antonio Carrasco Fernández, per què queda acreditada una major adequació al perfil competencial requerit, destacant especialment, en lideratge i direcció de persones (habilitats i resolució de problemes acreditats), per un profund coneixement mitjançant els seus llocs de treball desenvolupats al llarg de la seva trajectòria professional de la gestió dels recursos (tècnics, humans i materials), per la manera eficient, eficaç i amb visió de conjunt de resoldre satisfactòriament el cas d'actuació policial, pel coneixement normatiu transversal i la capacitat resolutòria front a casuístiques internes i externes del cos i per la seva visió transversal de policia de proximitat i d'avantguarda, en l'àmbit tecnològic, del model de policia local que s'ha exposat.

S'eleva la present acta al departament de recursos humans per tal que proposi a l'alcaldia que sigui en Antonio Carrasco i Fernández la persona que ocupi el lloc de treball de Sotsinspector, cap de la policia local en comissió de serveis per un període de 12 mesos, prorrogables fins a 24 mesos, atès que ha quedat acreditat que és la persona que millor s'adapta al perfil professional que s'estava cercant.

Es fa constar igualment, que com Annex a aquesta Acta, hi ha documentades les respostes a les preguntes realitzades a cada persona participant per a la seva revisió si fos el cas.

I per deixar-ne constància del que s'ha tractat, s'estén la present acta, que subscriuen els membres del tribunal, el que es signa a Palau-solità i Plegamans, a la data de signatura electrònica

Francesc Pallarols Rusca

Enric Olmo Rios

Youssef Gharj El Bouazzati